

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea condițiilor în care polițiștii de penitenciare pot beneficia de concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite, concedii fără plată și bilete de odihnă

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 104 lit. f) și h) din Legea nr. 145/219 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

CAPITOLUL I

Concediul de odihnă și concediul de odihnă suplimentar

Secțiunea 1 - Concediul de odihnă

ART. 1

(1) Polițiștii de penitenciare au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă plătit, a cărui durată se stabilește în raport cu vechimea cumulată, după cum urmează:

- a) 32 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime cumulată de până la 10 ani;
- b) 38 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime cumulată de peste 10 ani.

(2) Vechimea cumulată reprezintă perioadele de timp recunoscute ca vechime în serviciu, vechime în muncă, stagiul de cotizare sau perioade asimilate în vederea obținerii unei pensii, în condițiile legii.

(3) Vechimea în serviciu reprezintă perioada în care o persoană s-a aflat în una dintre următoarele situații:

- a) a avut calitatea de cadru militar/polițist/funcționar public cu statut special/polițist de penitenciare, în activitate;
- b) a avut calitatea de militar angajat pe bază de contract/jandarm angajat cu contract/polițist de frontieră angajat cu contract/soldat și gradat voluntar/soldat și gradat profesionist;
- c) a îndeplinit serviciul militar ca militar în termen, militar cu termen redus, elev sau student al unei instituții militare de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională pentru formarea cadrelor militare/polițiștilor/polițiștilor de penitenciare, cu excepția învățământului liceal;
- d) a fost concentrată sau mobilizată ca rezervist;
- e) a fost în captivitate;
- f) a îndeplinit activități pastoral-misionare, duhovnicești și religioase, în calitate de preot ori ca preot militar în instituțiile din sistemul de apărare națională, ordine publică și securitate națională, prin încheierea unui contract individual de muncă.

(4) Vechimea în muncă reprezintă perioada în care o persoană a prestat muncă în temeiul unui contract individual de muncă sau în exercitarea unui raport de serviciu născut prin act administrativ, în alte situații decât cele prevăzute la alin. (3).

(5) Vechimea cumulată care se ia în considerare la determinarea duratei concediului de odihnă este aceea pe care polițiștii de penitenciare o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul.

(6) Pentru polițiștii de penitenciare nou încadrați, cât și pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, durata concediului de odihnă se stabilește proporțional cu perioada de activitate prestată și în raport cu vechimea cumulată.

(7) Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor polițiștilor de penitenciare și nu poate face obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.

(8) Zilele de sărbători legale în care nu se lucrează, stabilite prin legislația națională, precum și zilele libere plătite stabilite prin acordul colectiv de muncă aplicabil nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual.

ART. 2

(1) Concediul de odihnă se efectuează până la finele anului calendaristic respectiv, integral sau fracționat.

(2) Concediul de odihnă poate fi fracționat la cererea polițiștilor de penitenciare, cu condiția ca una dintre fracțiuni să nu fie mai mică de 15 zile calendaristice.

ART. 3

(1) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.

(2) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

(3) Polițiștul de penitenciare are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, conducerea unității fiind obligată să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.

ART. 4

(1) Conducerea unității este obligată să ia măsurile necesare pentru ca polițiștii de penitenciare să efectueze în fiecare an calendaristic concediul de odihnă la care au dreptul.

(2) În cazul în care polițiștul de penitenciare, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, unitatea este obligată să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

(3) Polițiștilor de penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat înainte de a fi efectuat concediul de odihnă li se compensează în bani concediul neefectuat, aferent perioadei lucrate.

ART. 5

(1) Programarea de principiu a concediilor de odihnă pentru anul următor se face până la data de 15 decembrie a anului în curs, cu consultarea polițiștilor de penitenciare, și se aprobă de șeful structurii respective.

(2) Concediile de odihnă se programează eșalonat, în tot cursul anului, ținându-se seama de activitățile specifice desfășurate și de nevoile personale ale polițiștilor de penitenciare, fără ca numărul celor aflați în același timp în concediu de odihnă să depășească o treime din efectivul structurii.

(3) La programarea concediilor de odihnă, conducerea unității va ține seama în măsura în care este posibil și de specificul activității soției/soțului polițistului de penitenciare.

ART. 6

(1) Reprogramarea sau amânarea efectuării concediului de odihnă poate fi efectuată când polițistul de penitenciare se află în una dintre următoarele situații:

a) este în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă;

b) urmează să îndeplinească sarcini de importanță deosebită din dispoziția șefului unității din care face parte;

c) solicită concediul de odihnă înainte sau în continuarea concediului de maternitate ori i s-a acordat concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap sau concediu pentru îngrijirea copilului bolnav;

d) are recomandare medicală pentru a urma un tratament într-o stațiune balneoclimaterică, caz în care data începerii concediului de odihnă va fi cea indicată în recomandarea medicală sau în biletul de tratament;

e) urmează sau este planificat să urmeze un curs de perfecționare ori de specializare.

(2) Pentru situațiile prevăzute la alin. (1) lit. c), d) și e) reprogramarea este condiționată de cererea prealabilă a polițistului de penitenciare.

ART. 7

(1) Concediul de odihnă se întrerupe în următoarele situații:

a) a intervenit unul dintre cazurile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a) sau b);

b) când polițistul de penitenciare - femeie intră în concediu de maternitate;

c) pentru nevoi de serviciu neprevăzute;

d) la cererea polițistului de penitenciare, pentru motive obiective, cererea urmând a fi aprobată de către conducătorul unității;

e) în alte cazuri prevăzute de lege.

(2) Pentru cazurile de întrerupere a concediului de odihnă prevăzute la alin. (1) polițiștii de penitenciare au dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce au încetat situațiile respective sau, când acest lucru nu este posibil, la data stabilită printr-o nouă programare, în cadrul aceluiași an calendaristic.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) lit. c) și la art. 6 alin. (1) lit. b), întreruperea concediului de odihnă se dispune în scris, de către șeful structurii din care face parte cel în cauză.

ART. 8

În cazul în care concediul de odihnă este întrerupt, drepturile bănești primite în avans se regularizează în luna următoare acordării dreptului, odată cu plata salariilor.

ART. 9

Concediul de odihnă și drepturile bănești aferente, convenite polițiștilor de penitenciare detașați în condițiile legii la alte unități, se acordă de către conducătorii unităților la care aceștia își desfășoară activitatea, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri.

ART. 10

Polițiștii de penitenciare încadrați în posturi cu fracțiuni de normă au dreptul la concediu de odihnă cu durata stabilită potrivit art. 1 alin. (1).

ART. 11

(1) În cazul în care, după ce polițistul de penitenciare a efectuat concediul de odihnă, raportul său de serviciu cu unitatea a încetat ca urmare a îndeplinirii condițiilor de pensionare, acesta nu este obligat să restituie unității cota-parte din indemnizația de concediu și din voucherul de vacanță/indemnizația de vacanță sau contravaloarea serviciilor turistice prestate, după caz, corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acel concediu.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și în situația polițistului de penitenciare pentru care raportul de serviciu cu unitatea a încetat ca urmare a împlinirii limitei de vârstă, dar fără drept la pensie, precum și în cazul încetării raportului de serviciu ca urmare a decesului.

(3) În cazul în care, după ce polițistul de penitenciare a efectuat concediul de odihnă, raportul său de serviciu cu unitatea a încetat, în alte situații decât cele prevăzute la alin. (1) și (2), acesta este obligat să restituie unității cota-parte din indemnizația de concediu și din voucherul de vacanță/indemnizația de vacanță sau contravaloarea serviciilor turistice prestate, după caz, corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acel concediu.

Secțiunea a 2-a - Concediul de odihnă suplimentar

ART. 12

(1) În afara concediului de odihnă prevăzut la art. 1 alin. (1), polițiștii de penitenciare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - ori în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit legii, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar cu o durată cuprinsă între 3 și 14 zile calendaristice.

(2) Concediul de odihnă suplimentar se cumulează cu concediul de odihnă plătit prevăzut la art. 1 alin. (1).

ART. 13

(1) Existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locul de muncă se stabilește potrivit prevederilor legale.

(2) Pe baza determinărilor făcute potrivit alin. (1), prin ordin al ministrului justiției se stabilesc categoriile de polițiști de penitenciare care își desfășoară efectiv activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, precum și durata concediului de odihnă suplimentar de care aceștia beneficiază în fiecare an calendaristic.

ART. 14

Pentru polițiștii de penitenciare care nu lucrează un an întreg în condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) ori lucrează în condiții ce dau dreptul la un număr diferit de zile, durata concediului de odihnă suplimentar se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în astfel de condiții în cursul anului calendaristic respectiv.

ART. 15

(1) În cazul în care polițiștii de penitenciare, potrivit programării, au efectuat integral concediul de odihnă suplimentar convenit și ulterior, în cursul aceluiași an calendaristic, nu mai lucrează în condițiile respective, cota-parte din indemnizația de concediu primită, aferentă timpului nelucrat din acel an calendaristic, nu se restituie unității.

(2) Prevederile art. 4 alin. (3) se aplică și în cazul concediului de odihnă suplimentar.

CAPITOLUL II

Concediul de studii

ART. 16

(1) Polițiștii de penitenciare beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea primei forme de învățământ superior din fiecare ciclu de studiu, respectiv licență, master sau doctorat, de la încadrarea în sistemul administrației penitenciare.

(2) Polițiștii de penitenciare care urmează cursuri de învățământ superior, organizate în instituții de învățământ superior acreditate ori cu autorizare de funcționare provizorie, în condițiile alin. (1), au dreptul la un concediu de studii plătit, de 30 de zile calendaristice, acordat la cerere, integral sau fracționat, pentru fiecare an universitar.

(3) De drepturile prevăzute la alin. (2) beneficiază și polițiștii de penitenciare - absolvenți cu diplomă ai colegiilor universitare de scurtă durată, care își continuă studiile în învățământul superior de lungă durată, în instituții de învățământ superior acreditate ori autorizate să funcționeze provizoriu.

(4) Polițiștii de penitenciare care frecventează simultan mai multe cursuri de învățământ superior, indiferent de ciclu, pot beneficia doar de un singur concediu de studii plătit, pe an universitar.

(5) Polițiștilor de penitenciare care în ultimul an de învățământ superior nu și-au finalizat studiile prin examen de licență/absolvire și nu au beneficiat de concediu de studii, li se poate acorda ulterior, la cerere, o singură dată, concediul de studii la care au dreptul.

(6) Polițiștii de penitenciare, aflați în situația prevăzută la alin. (5), care au beneficiat de concediu de studii parțial în ultimul an de învățământ superior, li se poate aproba efectuarea diferenței de concediu de studii pentru susținerea ulterioară a examenului de licență/absolvire.

(7) În situația repetării anului de studii din motive imputabile, polițiștii de penitenciare nu au dreptul la concediu de studii pentru anul universitar respectiv.

(8) Concediul de studii neefectuat nu se poate efectua în anul universitar următor, cu excepția situației prevăzute la alin. (6).

ART. 17

(1) Polițiștilor de penitenciare li se acordă concediu de studii de către conducătorului unității, pentru fiecare ciclu de studiu în parte.

(2) Concediul de studii pentru frecventarea unei forme de învățământ superior se acordă doar atunci când acestea asigură specializarea/pregătirea polițistului de penitenciare potrivit nevoilor unității.

(3) Polițiștii de penitenciare care la încadrarea în sistemul administrației penitenciare frecventează o formă de învățământ superior pot beneficia de concediu de studii numai cu acordul directorului unității, cu respectarea prevederilor alin. (2).

(4) Refuzul șefului unității de a aproba concediul de studii, pentru fiecare ciclu de studiu în parte, se motivează în scris.

CAPITOLUL III

Învoirea plătită

ART. 18

(1) Polițiștii de penitenciare au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de cel mult 10 zile calendaristice, în cazul următoarelor evenimente familiale:

- a) căsătoria polițistului de penitenciare;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil;
- c) decesul soțului/soției sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului de penitenciare sau a soțului/soției acestuia.

(2) Polițiștii de penitenciare pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:

- a) în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei;
- b) în situația unor dezastre care au afectat domiciliul polițistului de penitenciare, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia;
- c) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată.

(3) Învoirile plătite prevăzute la alin. (1) și (2) se aprobă de conducerea unității, la cererea polițistului de penitenciare.

(4) Polițiștii de penitenciare pot beneficia de învoire plătită stabilită în ore, în cadrul programului normal de lucru dintr-o zi, pentru rezolvarea unor situații urgente sau neprevăzute, cu aprobarea șefului ierarhic.

CAPITOLUL IV

Concediul fără plată

ART. 19

(1) Polițiștii de penitenciare au dreptul la concediu fără plată, a cărui durată însumată poate fi de cel mult 30 de zile calendaristice anual, pentru rezolvarea următoarelor situații personale:

- a) pregătirea și/sau susținerea examenelor de admitere, de finalizare a anilor de studii sau de absolvire a celei de-a doua/treia facultăți;
- b) susținerea examenelor nepromovate de admitere la doctorat sau în instituții de învățământ superior, a celor de an universitar ori de licență, pentru pregătirea cărora au beneficiat de concedii de studii;
- c) prezentarea la concurs în vederea ocupării unui alt post în poliția penitenciară.

(2) Polițiștii de penitenciare au dreptul la concedii fără plată, cu durată maximă de 90 de zile calendaristice, anual, în următoarele situații:

- a) tratament medical efectuat în străinătate pe durata recomandată de medic, fără a depăși însă 90 de zile, dacă cel în cauză nu beneficiază, potrivit legii, de concediu medical și de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude apropiate - copil, frate, soră, părinte - pe timpul cât aceasta se află la tratament în străinătate;

b) pentru rezolvarea altor situații personale.

(3) Polițiștilor de penitenciare care au promovat etapele de admitere la instituții de învățământ superior din străinătate sau alte instituții de învățământ din străinătate, li se poate acorda concediu fără plată, anual, pentru frecventarea cursurilor, pe durata acestora, pentru o perioadă maximă de 90 de zile calendaristice.

(4) Concediile fără plată se aprobă de conducerea unității la cererea polițistului de penitenciare și se comunică compartimentelor financiar-contabilitate și resurse umane.

(5) Prin excepție de la prevederile alin. (4), concediile prevăzute la alin. (2) și (3) se aprobă de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, la propunerea directorilor de unități; concediile prevăzute la alin. (2) se aprobă doar dacă studiile asigură specializarea/pregătirea potrivit nevoilor sistemului administrației penitenciare.

ART. 20

(1) În perioada concediilor fără plată polițiștii de penitenciare își păstrează funcția avută.

(2) Perioadele concediilor fără plată acordate în condițiile art. 19 nu constituie vechime în serviciu.

CAPITOLUL V

Biletele de odihnă

ART. 21

Polițiștii de penitenciare pot beneficia de bilete de odihnă, o singură dată pe an.

Art. 22

(1) Acordarea biletelor de odihnă pentru polițiștii de penitenciare se face în limita disponibilităților bugetare alocate cu această destinație.

(2) Polițiștii de penitenciare pot beneficia de bilete de odihnă numai pe perioada concediilor de odihnă.

ART. 23

(1) Biletele de odihnă se repartizează pe unități, conform estimărilor realizate în baza solicitărilor formulate de potențialii beneficiari, până la data de 15 decembrie a anului respectiv, pentru anul următor.

ART. 24

(1) Contribuția care trebuie să fie plătită de polițistul de penitenciare pentru biletele de odihnă este de 50% din prețul integral al biletului de odihnă.

(2) Diferența de preț pentru biletele de odihnă până la acoperirea integrală a contravalorii acestora se suportă din bugetul de venituri și cheltuieli al Administrației Naționale a Penitenciarelor, în limita disponibilităților bugetare alocate cu această destinație, după efectuarea sejurului de către polițistul de penitenciare pe baza biletului de odihnă atribuit.

ART. 25

(1) Contribuția pentru biletele de odihnă, plătită de polițistul de penitenciare, se poate restitui acestuia în următoarele cazuri:

a) din motive medicale sau personale atestate cu documente, când titularul nu mai poate ajunge în stațiune;

b) din motive personale - titularul renunță la bilet, anunțând cu cel puțin 15 zile înainte de data înscrisă pe bilet pentru prezentarea în stațiune.

(2) Contribuția se restituie integral beneficiarului și în situația în care acesta, deși s-a prezentat în stațiune la data înscrisă pe bilet, nu a fost cazat, prezentând motivația scrisă a unității prestatoare de servicii.

ART. 26

Biletele de odihnă se distribuie polițiștilor de penitenciare conform unei proceduri stabilite prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

ART. 27

Polițiștii de penitenciare și familiile acestora beneficiază, ca măsură de protecție socială, de înlesniri stabilite prin ordin al ministrului justiției în ceea ce privește folosirea centrelor de odihnă și recuperare și a altor amenajări recreative și sportive din sistemul administrației penitenciare sau care aparțin ori se află în administrarea instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, pe bază de protocol încheiat între Administrația Națională a Penitenciarelor și instituțiile respective.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

ART. 28

Pe durata concediilor de odihnă, a concediilor de studii plătite sau a învoirilor plătite posturile polițiștilor de penitenciare nu pot fi încadrate cu alte persoane, urmând ca sarcinile de serviciu ale acestora să fie redistribuite.

ART. 29

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 1946/2004 privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1140 din 2 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 30

Prevederile prezentei hotărâri se aplică în mod corespunzător și polițiștilor de penitenciare din Ministerul Justiției.