

Tichete de creșă



Tichetele de creșă fac parte din categoria biletelor de valoare alături de tichetele de masă, tichetele cadou, tichetele culturale și voucherele de vacanță și sunt reglementate de **Legea nr. 165/2018** privind acordarea biletelor de valoare.

Definiție și utilizare

Tichetele de creșă sunt bilete de valoare care se acordă, lunar, angajaților care nu beneficiază de concediul și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap.

Aceste tichete pot fi **utilizate numai pentru achitarea taxelor la creșă** unde este înscris copilul.

Tichetele de creșă **se acordă, la cerere**, unuia dintre părinți sau tutorelui căruia i-a fost încredințat copilul spre creștere și educare, pe baza livretului de familie.

Nu pot beneficia de tichete de creșă asistenții maternali profesioniști sau persoanele la care este găzduit copilul și pentru care s-a instituit măsura plasamentului în regim de urgență, în temeiul *Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată*, cu modificările și completările ulterioare.

Condiții de valabilitate

Tichetele de creșă sunt valabile numai dacă au înscrise pe suportul electronic sau stocate într-un alt mod în acesta următoarele mențiuni:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) perioada de valabilitate a utilizării tichetului de creșă;
- c) interdicția de a fi utilizat pentru achiziționarea de alte bunuri/servicii decât pentru achitarea taxelor la creșă unde este înscris copilul.
- d) numele, prenumele și codul numeric personal ale salariatului care este în drept să utilizeze tichetul de creșă.

Utilizarea tichetelor de creșă

Tichetele de creșă pot fi utilizate de către angajați **numai la creșele sau entitățile asimilate acestora** și cu care unitățile emitente au încheiate contracte de prestări de servicii.

Prin entități asimilate se înțelege alte unități de educație timpurie antepreșcolară, publice sau private, organizate în condițiile legii, precum și persoanele care exercită profesia de bonă în condițiile *Legii nr. 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă*.

Mod de calcul al valorii nominale indexate a unui tichet de creșă

Începând cu data de 01 ianuarie 2019, a intrat în vigoare *Legea nr 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare*, care reglementează modul de acordare a biletelor de valoare, respectiv a tichetelor de creșă.

Acest act normative prevede că în cazul tichetelor de creșă, valoarea nominală maximă **se indexează cu indicele inflației** comunicat de Institutul Național de Statistică, în funcție de evoluția tarifelor/prețurilor la serviciile/bunurile a căror contravaloare poate fi achitată cu aceste bilete de valoare.

Hotărârea Guvernului nr. 1045/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a *Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare*, cu modificările și completările ulterioare, prevede că **la fundamentarea valorii sumei lunare indexate semestrial, acordată sub formă de tichete de creșă se utilizează următoarele reguli:**

- a) indicele inflației, respectiv indicele prețurilor de consum realizat, cu perioadă de referință luna ianuarie 2019, luna în care *Legea nr. 165/2018*, a intrat în vigoare;
- b) semestrul este constituit din 6 luni calendaristice întregi, începând cu luna februarie 2019;
- c) valoarea sumei lunare acordate sub formă de tichete de creșă de maximum 450 lei, respectiv de tichete culturale, de maximum 150 lei pentru tichetele culturale acordate lunar sau de maximum 300 lei/eveniment, valabilă la data intrării în vigoare a *Legii nr. 165/2018*, cu modificările și completările ulterioare.

Documente necesare

Tichetele de creșă se distribuie salariaților, lunar, pentru fiecare dintre copiii lor naturali, inclusiv pentru fiecare copil adoptat, precum și pentru cei cărora li s-a instituit tutela, pe baza următoarelor documente:

- a) cerere pentru acordarea tichetului de creșă;
- b) actul doveditor eliberat de creșa/entitatea asimilată acesteia la care este înscris copilul-se eliberează, de regulă, de către creșă/entitatea asimilată acesteia, la solicitarea părintelui/tutorelui care are înscris copilul.
- c) documente care să ateste calitatea de părinte, respectiv certificatul de naștere al copilului, în cazul părinților naturali, sau hotărârea judecătorească de încuviințare a adopției, în cazul copilului adoptat;
- d) documente care să ateste calitatea de tutore, respectiv hotărârea judecătorească de instituire a tutelei sau, după caz, dispoziția autorității tutelare;
- e) declarație pe propria răspundere că celălalt părinte sau, după caz, tutorele nu beneficiază de tichete de creșă, de concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani, în cazul copilului cu handicap, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin *Legea nr. 132/2011*, cu modificările și completările ulterioare;
- f) alte documente solicitate de angajator, după caz, potrivit regulamentului intern.